

УТВЕРЖДАЮ

И.И.О. директора ГБПОУ

«Симский механический техникум»

/ А.И. Калинина/

2022г.




План мероприятий («дорожная карта»)

по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Симский механический техникум» на 2021-2025гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
1	2	3	4	5
1	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, совмещенную с трудоустройством выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования	В течении года	руководитель образовательной организации	Договоры заключены с работодателями
2	Реализации Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального обучающегося			Внедрение Концепции организационно-педагогического сопровождения профессионального обучающегося в техникуме
3	Осуществление педагогического профессионального обучающегося	Постоянно	администрация и преподаватели	-
4	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб	Постоянно	администрация и преподаватели	Участие потенциальных обучающихся в профориентационных мероприятиях

5	Организационно-педагогического сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья	Постоянно	ответственный исполнитель	обучающиеся с инвалидностью и/или ОВЗ охвачены практико-ориентированными мероприятиями (при наличии данной категории обучающихся)
6	Согласование образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями, контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки с работодателями	Ежегодно	председатели ЦК	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
7	Организация работы по мониторингу занятости выпускников, в том числе:	Ежегодно	ответственный исполнитель	Мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
8	Формирование реестра выпускников с учетом категорий выпускников: - находящиеся под риском нетрудоустройства, - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа, выпускники, потерявшие родителей в период обучения, - инвалиды и лица с ОВЗ - завершающие прохождение военной службы по призыву	Ежемесячно	ответственный исполнитель, кл. руководители групп	-
9	Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников образовательных организаций	Ежемесячно	ответственный исполнитель, кл. руководители групп	-
10	Заключение (продолжения) соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников с территориальными службами занятости населения Челябинской области	Ежегодно	руководитель образовательной организации	Заключены (продолжены) соглашения о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников с территориальными службами занятости населения Челябинской области

11	Обеспечение деятельности специализированных центров (специализированных структур по содействию трудоустройству выпускников)	Постоянно	ответственный исполнитель	Создание специализированной структуры по содействию трудоустройству и выпускников
12	Разработка и реализация планов мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников техникума	Постоянно	ответственный исполнитель	Разработан план мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников техникума
13	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям	Ежегодно	руководитель образовательной организации, ответственный исполнитель	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия
14	Развитие формы наставничества «студент-работодатель» в рамках реализации целевой модели наставничества обучающихся	Постоянно	ответственный исполнитель	Не менее 20% обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, охвачены данной формой наставничества
15	Развитие молодежного предпринимательства, в том числе через участие в конкурсах лучших предпринимательских идей	В течении года	педагог-организатор	-
16	Организация работы горячих линий в образовательных организациях по вопросам занятости выпускников	В течении года	ответственный исполнитель	Организована работа горячих линий по вопросам трудоустройства выпускников

 / Дойникова Л.Г./